

## Protocollo di Rinnovo del CCNL “*Terziario Avanzato*”

Il giorno **29 agosto 2022**, presso la sede dell’Ente Bilaterale En.Bi.C., in Via Cristoforo Colombo n. 115 - 00147 - Roma, si sono incontrate le seguenti Parti:

- **ANPIT** - *Associazione Nazionale per l’Industria e il Terziario*, rappresentata dal Presidente Federico Iadicicco;
- **CIDEC** - *Confederazione Italiana degli Esercenti Commercianti*, rappresentata dal Presidente Paolo Esposito;
- **CONFIMPRENDITORI** - *Associazione Nazionale Imprenditori e Liberi Professionisti*, rappresentata dal Presidente Stefano Ruvo;
- **UNICA** - *Unione Nazionale Italiana delle Micro & Piccole Imprese del Commercio, Servizi e Artigianato*, rappresentata dal Presidente Nazionale Stefano Diquattro;

e

- **CISAL Terziario** - *Federazione Nazionale Sindacati Autonomi Lavoratori Commercio, Servizi, Terziario e Turismo*, rappresentata dal Segretario Nazionale Vincenzo Caratelli;
- **CONFEDIR** - *Confederazione Autonoma dei Dirigenti, Quadri e Direttivi*, rappresentata dal Segretario Generale Michele Poerio;
- **Con l’assistenza della CISAL** - *Confederazione Italiana Sindacati Autonomi Lavoratori*, rappresentata dal Segretario Generale Francesco Cavallaro e dal Segretario Confederale Fulvio De Gregorio;

per definire il rinnovo a decorrere **dal 1° Settembre 2022** della parte retributiva del CCNL “*Terziario Avanzato*” del 26 giugno 2018, scaduto il 30 giugno 2021, con decorrenza dell’I.V.C. dal 1° ottobre 2021.

Premesso che:

1. in data 26 giugno 2018 le Parti in epigrafe hanno sottoscritto il CCNL “*Terziario Avanzato*”, con decorrenza dal 1° luglio 2018 al 30 giugno 2021;
2. in data 7 dicembre 2021, le Parti, nel rispetto delle previsioni dell’art. 27 del CCNL hanno determinato l’Indennità di Vacanza Contrattuale, con sua decorrenza dal 1° ottobre 2021, con riconoscimento degli arretrati nel frattempo maturati;
3. il periodo pandemico ha impegnato le Parti, così come tutte le Parti sociali, nelle assistenze e richieste degli ammortizzatori sociali a tutela del reddito dei lavoratori sospesi dal lavoro, nella stipulazione di Accordi aziendali per la rimodulazione dell’orario di lavoro e dei flussi dei lavoratori al fine di ridurre i rischi di contagi, la sicurezza sul lavoro, l’utilizzo dello *smart working*, il continuo confronto con i Lavoratori, i Datori di Lavoro, i Responsabili della Sicurezza, i Medici Competenti, gli Enti e Istituzioni, per la ricerca di soluzioni conciliative atte a garantire il proseguo delle attività, nonostante le difficoltà e, per quanto possibile, alla promozione di nuova occupazione;
4. durante tale periodo pandemico, le Parti, anche per il tramite degli Enti Bilaterali, hanno corrisposto ai Lavoratori ed alle famiglie molte prestazioni di natura economica, assistenziale, previdenziale, di tutela ed assistenza. Inoltre, per il rilancio delle professionalità, le Parti, anche in convenzione con Università Telematiche hanno avviato percorsi formativi atti all’inserimento nel mondo del lavoro dei giovani, il reinserimento dei disoccupati, la più attenta qualificazione delle maestranze al fine di promuovere azioni di crescita continua e per la riduzione delle disparità;
5. nonostante le difficoltà economiche derivanti dal periodo pandemico, le Parti, hanno concordato il presente rinnovo del trattamento economico contrattuale, quale spinta propulsiva verso il *rilancio*. Ciò, anche grazie al miglioramento retributivo e normativo, la diffusione della Contrattazione Aziendale di secondo livello e la partecipazione dei lavoratori, la garanzia di elevati sistema di *Wellfare*, sempre più ampi ed integrati,

condizioni contrattuali d'ingresso agevolate per promuovere, in ogni ambito, l'occupazione e lo sviluppo professionale.

Tutto quanto sopra premesso, le Parti definiscono il seguente rinnovo del CCNL "*Terziario Avanzato*".

#### **Art. 1 - Decorrenza e validità del rinnovo del CCNL "*Terziario Avanzato*"**

Le Parti concordano che il rinnovo del CCNL "*Terziario Avanzato*" abbia decorrenza dal **1° settembre 2022**, con validità fino al 31 agosto 2025.

#### **Art. 2 - Incrementi della P.B.N.C.M. del rinnovo nel CCNL "*Terziario Avanzato*"**

Le Parti concordano un aumento retributivo a partire dal 1° settembre 2022 della Paga Base Nazionale Conglobata Mensile che, al livello "medio" C1, sarà complessivamente di **€ 196,04** lordi mensili, che sarà suddiviso in scadenze annuali, così come riportato nella successiva Tabella.

Pertanto, dal 1° settembre 2022, non sarà più dovuta l'Indennità di Vacanza Contrattuale prevista dall'Accordo del 7 dicembre 2021.

Di seguito l'esemplificazione degli incrementi lordi ed in euro delle P.B.N.C.M. nei livelli contrattuali:

**Tab. 1) Incrementi retributivi della P.B.N.C.M. previsti dal presente rinnovo contrattuale**

<b>Livello</b>	<b>Dal 1/09/2022</b>	<b>Dal 1/09/2023</b>	<b>Dal 1/09/2024</b>
Dirigente	142,03	142,03	209,43
Quadro	103,12	103,12	152,05
A1	87,94	87,94	129,67
A2	78,60	78,60	115,90
B1	69,26	69,26	102,13
B2	63,04	63,04	92,95
<b>C1</b>	<b>56,42</b>	<b>56,42</b>	<b>83,20</b>
C2	50,59	50,59	74,59
D1	44,36	44,36	65,41
D2	38,91	38,91	57,38
Operatore di Vendita di 1° Categoria	62,34	62,34	91,92
Operatore di Vendita di 2° Categoria	56,73	56,73	83,66
Operatore di Vendita di 3° Categoria	50,78	50,78	74,88
Operatore di Vendita di 4° Categoria	45,53	45,53	67,13

Per semplificazione, nella successiva Tabella 2), si riportano i valori complessivi della P.B.N.C.M. già comprensivi degli aumenti di cui in Tabella 1).

Tab. 2): P.B.N.C.M., espressa in valori lordi in euro e per il tempo, prevista dal presente rinnovo contrattuale

Livello	P.B.N.C.M. 31/08/22	P.B.N.C.M. 1/09/2022	P.B.N.C.M. 1/09/2023	P.B.N.C.M. 1/09/2024
Dirigente	3.796,00	3.938,03	4.080,05	4.289,48
Quadro	2.756,00	2.859,12	2.962,23	3.114,28
A1	2.350,40	2.438,34	2.526,28	2.655,95
A2	2.100,80	2.179,40	2.258,00	2.373,90
B1	1.851,20	1.920,46	1.989,73	2.091,86
B2	1.684,80	1.747,84	1.810,87	1.903,82
<b>C1</b>	<b>1.508,00</b>	<b>1.564,42</b>	<b>1.620,84</b>	<b>1.704,04</b>
C2	1.352,00	1.402,59	1.453,17	1.527,76
D1	1.185,60	1.229,96	1.274,32	1.339,73
D2	1.040,00	1.078,91	1.117,82	1.175,20
Operatore di Vendita di 1° Categoria	1.666,08	1.728,42	1.790,75	1.882,67
Operatore di Vendita di 2° Categoria	1.516,32	1.573,05	1.629,79	1.713,44
Operatore di Vendita di 3° Categoria	1.357,20	1.407,98	1.458,76	1.533,64
Operatore di Vendita di 4° Categoria	1.216,80	1.262,33	1.307,85	1.374,98

Il testo integrale del CCNL comprenderà le Tabelle retributive per ciascun livello d'inquadramento (*comprehensive dell'Elemento Perequativo Mensile Regionale e dell'Indennità di Mancata Contrattazione*).

### Art. 3 - Previdenza Complementare prevista nel rinnovo del CCNL "Terziario Avanzato"

Le Parti, in considerazione delle modeste prospettive della previdenza pubblica, condividono l'importanza di accreditare il T.F.R. maturato dal Lavoratore ad un Fondo di Previdenza Complementare già costituito o al Fondo Complementare di Previdenza Complementare da costituire.

Ciò premesso, a richiesta del Lavoratore interessato, dal **1° gennaio 2023**, il Datore accrediterà al Fondo scelto il T.F.R. maturato alle scadenze previste, oltre ad una quota aggiuntiva aziendale pari all'**1%** della P.B.N.C.M. spettante al Lavoratore stesso.

Restano impregiudicate condizioni di miglior favore eventualmente stabilite mediante Contrattazione Aziendale di Secondo Livello.

### Art. 4 - Trattamento economico in caso di assenza del Dipendente per malattia e maternità nel rinnovo del CCNL "Terziario Avanzato"

Le Parti, in ottica solidaristica e quale ulteriore incentivo alla soddisfazione del personale dipendente con i conseguenti riflessi positivi in termini di qualità, efficienza dei servizi e delle *performance*, hanno concordato di migliorare alcuni aspetti economici previsti dal CCNL in materia di malattia e maternità, rinviando allo scopo al testo definito che sarà predisposto e depositato presso il CNEL ed Enti competenti.

### Art. 5 - Sicurezza sul lavoro nel rinnovo del CCNL "Terziario Avanzato"

Le Parti, anche con l'ausilio di AIFES, aggiorneranno ed approfondiranno la disciplina contrattuale specifica in materia di sicurezza, adeguandola alla recente normativa, anche in relazione al Ruolo del preposto.

**Art. 6 - Welfare Contrattuale nel rinnovo del CCNL “Terziario Avanzato”**

Le Parti, verificato l'apprezzamento del Welfare Contrattuale introdotto nel previgente CCNL, hanno confermato e concordato i seguenti valori a partire dall'anno 2023, così come di seguito precisato:

- per il livello *Dirigente*: € 2.600/anno
- per il livello *Quadro*: € 1.300/anno
- per gli altri livelli ed *Operatori di Vendita*: € 660/anno

Pertanto, per il corrente anno 2022, si conferma la previsione di *Welfare Contrattuale* prevista dal previgente CCNL “Terziario Avanzato” (ex art. 176), salvo condizioni di miglior favore pattuite in sede aziendale.

**Art. 7 - Adeguamento/aggiornamento del testo integrale del CCNL “Terziario Avanzato”**

Le Parti predisporranno il testo integrale del CCNL che conterrà sia le previsioni economiche di cui al presente Protocollo che gli altri adeguamenti sulle tipologie contrattuali, la classificazione del personale, l'orario di lavoro, gli istituti normativi, bilaterali e l'aggiornamento della disciplina contrattuale al c.d. *Decreto Trasparenza*. Tale testo integrale, a norma di legge, sarà depositato al CNEL entro il 28/09/2022.

Per quanto non espressamente disciplinato dal presente Protocollo, la decorrenza dei trattamenti normativi/retributivi sarà quella indicata dagli articoli di riferimento previsti dal testo integrale del rinnovato CCNL “Terziario Avanzato”.

Roma, 29 agosto 2022.

Letto, confermato e sottoscritto per integrale accordo ed accettazione.

Per ANPIT

Per CIDEDEC

Per ConfImprenditori

Per UNICA

Per CISAL Terziario

Per CONFEDIR

Per CISAL